



Изменения и дополнения к коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум).

1. Внести следующие изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум)» Коллективного договора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум):

1.1. Дополнить с 01.01.2023 г. раздел VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» абзацем следующего содержания:

«Размеры стимулирующих выплат, оговоренных в настоящем разделе, установлены за полный месяц работы Работника. При неполной отработке установленного рабочего времени, стимулирующие выплаты, назначенные Работнику, выплачиваются пропорционально отработанному в соответствующем месяце времени».

1.2. Дополнить Приложение №1 «Порядок и показатели установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум)» разделом 4.4. «Критерии оценки эффективности труда работников по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» и порядок назначения выплаты», изложив его в следующей редакции:

«4.4. Критерии оценки эффективности труда работников по должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» и порядок назначения выплаты

1. Результативность работы:	
Качественное выполнение плана работы	0-10 баллов
Качественная работа по методическому сопровождению работы классных руководителей	0-5 баллов
Медиасопровождение (наличие публикаций, подготовленных Советником, на сайте училища, в группе училища в социальных сетях).	0-10 баллов
Качественная организация и реализация дней единых действий в рамках Всероссийского календаря образовательных событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации	0-15 баллов
Качественная организация и проведение мероприятий, направленных на формирование у обучающихся общероссийской гражданской идентичности и неприятие идеологии терроризма, а также иных мероприятий	0-15 баллов
Систематическая и качественная работа с активом обучающихся, рост уровня вовлечённости в общественно-полезную деятельность обучающихся	0-10 баллов
Проведение индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по проблемам воспитания	0-10 баллов
<i>Совокупная значимость всех критериев по разделу – 75 баллов</i>	

училищем, публикации, информационные сообщения, выступления и интервью в СМИ профориентационной направленности, выездная профориентация	
<i>Совокупная значимость всех критериев по разделу – 5 баллов</i>	
3. Общие критерии оценки	
Отсутствие претензий (рекламаций) участников образовательного процесса, признанных обоснованными	0-5 баллов
Исполнительская дисциплина	0-5 баллов
Отсутствие замечаний и нарушений законодательства со стороны контролирующих органов	0-5 баллов
Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение в аспирантуре, докторантуре	0-5 баллов
<i>Совокупная значимость всех критериев по разделу – 20 баллов</i>	

При выполнении работником всех показателей деятельности (критериев оценки эффективности), соответствующей сумме баллов равной 95-100 баллов, выплата за высокие результаты работы устанавливается в размере от 90 до 100% должностного оклада, при начислении более низкой суммы баллов, размер выплаты снижается в следующих пропорциях:

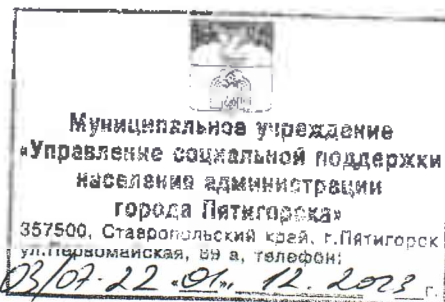
- при выполнении показателей соответствующих сумме баллов 85-95, выплата за высокие результаты работы устанавливается в размере от 80 до 90 % от тарифной ставки (должностного оклада);

- при выполнении показателей соответствующих сумме баллов 75-85, выплата за высокие результаты работы устанавливается в размере от 70 до 80 % от тарифной ставки (должностного оклада);

- при выполнении показателей соответствующих сумме баллов 65-75, выплата за высокие результаты работы устанавливается в размере от 60 до 70 % от тарифной ставки (должностного оклада);

- при выполнении показателей соответствующих сумме баллов 55-65, выплата за высокие результаты работы устанавливается в размере от 50 до 60 % от тарифной ставки (должностного оклада);

При выполнении показателей соответствующих сумме баллов менее 55 баллов выплата за высокие результаты работы не назначается.



р.п. № 03/07-22 от 12.08.2022 г.
Верушич специалист
Ильина И.И.