

УТВЕРЖДЕНО:
на заседании Совета
ГБПОУ СК «СКУД»
протокол № 4
« 30 » декабря 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ СК «СКУД»
В.Н. Арзуманов
« 30 » декабря 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКИХ ОТПУСКОВ
студентам государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ставропольского края
«Ставропольское краевое училище дизайна»
(техникум)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком и основаниями предоставления академического отпуска обучающимся, утвержденными приказом Минобрнауки России от 13.06.2013 № 455

2. Академический отпуск – это отпуск, предоставляемый студентам (обучающимся) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум) (далее – училище, ГБПОУ СК «СКУД») в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

3. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

4. Основанием для принятия решения о предоставлении студенту академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее - заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

5. Решение о предоставлении академического отпуска принимается директором училища, либо должностным лицом его заменяющим, в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом.

Обязательным условием назначения академического отпуска студентам платного отделения является отсутствие задолженности по оплате за обучение.

6. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной

программы и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.

В случае, если обучающийся обучается в училище на местах с полным возмещением затрат за обучение (с оплатой стоимости обучения), во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

7. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления студента.

Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа руководителя училища.

8. Во время академического отпуска стипендия студенту не выплачивается. Студенту, бюджетной формы обучения вернувшемуся из академического отпуска, академическая стипендия может быть назначена по результатам экзаменационной сессии, предшествовавшей предоставлению академического отпуска.

9. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. N 1206 "Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан".

10. Порядок предоставления отпуска по беременности и родам:

Отпуск по беременности и родам предоставляется студенткам, обучающимся в училище, продолжительностью 70 календарных дней (в случае многоплодной беременности - 84 календарных дня) до родов и 70 календарных дней (в случае осложненных родов - 86 календарных дней, при рождении 2 и более детей - 110 календарных дней) после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется студентам полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Отпуск по беременности и родам оформляется приказом директора училища на основании личного заявления студентки на имя директора училища с приложением медицинской справки установленной формы (справки из женской консультации).

11. Порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет:

Отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет предоставляется по заявлению студента (матери или отца ребенка), к которому прилагаются копия свидетельства о рождении ребёнка.

Отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет предоставляется на основании личного заявления студента (матери или отца ребенка) и копии свидетельства о рождении ребёнка.

Студент, получивший отпуск по уходу за ребёнком имеет право посещать учебные занятия. В данном случае на основании соответствующего личного

заявления с приложением копии свидетельства о рождении ребёнка, студенту предоставляется отпуск по уходу за ребенком без отрыва от обучения.

12. Настоящее положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

13. Настоящее положение рассмотрено и утверждено на заседании первичной профсоюзной студенческой организации ГБПОУ СК «СКУД», протокол №4 от «25» декабря 2015 г.