УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора ГБПОУ СК «СКУД»
_____ А.А. Арясов
«27» августа 2026 г.

ПЛАН РАБОТЫ

центра содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум)
2026/2027 учебный год

Пятигорск, 2026

Рассмотрено и одобрено
на педагогическом совете
ГБПОУ СК «СКУД»
«27» августа 2026 г.
Протокол №1

ПЛАН РАБОТЫ

центра содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» (техникум) 2026/2027 учебный год

В условиях функционирования рынка трудовых ресурсов основным критерием в оценке выпускников профессиональных образовательных учреждений становится их реальная профессиональная квалификация и компетентность, обеспечивающие конкурентоспособность. Современный работодатель ставит довольно высокую планку для соискателя, в том числе и молодым специалистам. У каждой кампании или предприятия свои требования, но основными можно назвать: наличие опыта работы, профессионализм, умение применять полученные теоретические знания на практике, способность принимать решения.

В достижении поставленных целей и задач деятельность Центр содействия трудоустройству выпускников Училища планируется и ведётся в соответствии с Долгосрочной программой содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 г. № 3581-р, Долгосрочной программой содействия занятости молодежи, проживающей на территории Ставропольского края, на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 14 июня 2022 года №337-п и Комплексом мер на период 2018-2024 года по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию их последующем трудоустройстве, утвержденных распоряжением Правительства Ставропольского края от 20 марта 2018 г. №91-рп, с изменениями внесенными постановлениями Правительства Ставропольского края от 23.04.2020 г. № 191-рп и от 05.12.2023 г. № 816-рп.

Цели и задачи

Цель – организация эффективной работы в профессиональной ориентации и социально-правовом просвещении студентов и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое училище дизайна» путем:

а) создания условий для информирования выпускников о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;

б) создания условий для взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей и адаптации на рынке труда.

Организация работы по содействию трудоустройству – оказание эффективной помощи студентам и выпускникам ГБПОУ СК «Ставропольское краевое училище дизайна» при планировании стратегии профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда.

Цель центра содействия трудоустройству выпускников – формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников в соответствии с полученной специальностью.

Работа по содействию трудоустройству нацелена на решение следующих задач:

- анализ рынка труда городов и районов Ставропольского края, сотрудничество с работодателями;
- организация стажировки студентов с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;
- организация временной занятости студентов для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- повышение уровня конкурентоспособности выпускников училища на рынке труда региона;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Основные задачи центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СК «Ставропольское краевое училище дизайна» на 2024/2025 учебный год следующие:

- создание и работа системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников ГБПОУ СК «Ставропольское краевое училище дизайна» и работодателей данными о рынке труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства;
- корректировка содержания, форм и методов образовательных программ, перечня специальностей и структуры набора, основывающийся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг;
- совершенствование методического обеспечения взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг;
- развитие социального партнерства в организации системы профориентации;
- оказание правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников ГБПОУ СК «Ставропольское краевое училище дизайна» на рынке труда;
- проведение групповых и индивидуальных консультации по построению профессиональной траектории;
- участие в ярмарках рабочих мест.

Система мероприятий по реализации основных направлений программы

п/п	Наименование мероприятий	Исполнители, соисполнители	Сроки реализации
	2	3	4
1.	Формирование информационного обеспечения: - по рынку труда - по рынку образовательных услуг -для профессиональной ориентации обучающихся и выпускников.	Зам. дир. по УМР; Зам. дир. по ВР; ЦСТВ	2026/2027 уч. год
2.	Взаимодействие с Центром занятости населения г. Пятигорска и Краевым кадровым центром по вакансиям и участию в ярмарке вакансий	ЦСТВ;	В течение года
3.	Актуализация и размещение информации на странице ЦСТВ в интернет: - вакансий для выпускников - данных о трудоустройстве - новости о планируемых профориентационных мероприятиях	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ, юрисконсульт	2026/2027 уч. год по мере поступления по результатам мониторинга по факту планирования или проведения
4.	Анкетирование студентов: - предварительное анкетирование	ЦСТВ, кураторы учебных групп	 Апрель-май 2027

	выпускного курса о намерения - анкета выпускника (актуализация информации и ближайшие намерения)		Июль 2027
5.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2025г.	ЦСТВ	Ежемесячно
6.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2026г.	ЦСТВ	Ежемесячно
7.	Формирование реестра выпускников 2026/2027 года: - находящихся под риском; нетрудоустройства - имеющих статус сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	ЦСТВ, кураторы учебных групп	2 квартал 2027
8.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	ЦСТВ	С января 2027г. 2,3 квартал (при наличии)
9.	Ведение базы данных вакансий работодателей и резюме обучающихся и выпускников	ЦСТВ	В течение года
10.	Профориентационные консультации для	Зам. дир. по творческой и профориентационной	В течение года

	выпускников, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме	работе, ЦСТВ	
11.	Размещение информации консультативного характера по содействую в трудоустройстве, о наличии вакансий в социальной сети «Вконтакте»	ЦСТВ	по мере поступления
12.	«Оказание правовой помощи», оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости	Юрисконсульт, Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ	В течение года
13.	Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для учащихся и выпускников	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ, юрисконсульт	В течение года. Заключение договоров о сотрудничестве
14.	Информирование выпускников об актуальных интернет-порталах для поиска работы в России и возможностях Сайта «Работа России»	ЦСТВ	В течение года
15.	Введение в учебные планы ГБПОУ СК «СКУД» профессиональных модулей, учебных курсов, ориентирующих обучающихся на активную и	Зам. дир. по УР; Зам. дир. по УМР; Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ	В течение года, по мере необходимости

	самостоятельную роль в поиске работы.		
16.	Организация мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, Дней карьеры, презентаций специальности и т.п.) выпускников ГБПОУ СК «СКУД».	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ	2026/202 уч.год
17.	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные организации	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ	2026/2027 уч.год
18.	Встречи выпускников с представителями профильных ВУЗов	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ	В течение года
19.	Заключение договоров о практической подготовке обучающихся с работодателями в целях дальнейшего сотрудничества в рамках трудоустройства	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ, Зам. дир. по УМР, юрисконсульт	2026/2027 уч.год
20.	Информирование работодателей о предстоящем выпуске молодых специалистов	ЦСТВ	Май, июнь 2027
21.	Доля трудоустроенных выпускников (по трудовому договору, договору ГПХ), в % Доля выпускников, открывших собственное дело (индивидуальные	ЦСТВ	Выпуск 2025г. –на 01.01.2027; Выпуск 2026г. – на 01.01.2027, 01.07.2027

	предприниматели, самозанятые), в % Доля выпускников, охваченных мероприятиями по трудоустройству Количество выпускников испытывающих трудности в поиске работы, которым оказывается адресная помощь, включая инвалидов и лиц ОВЗ		
22.	Анализ опыта работы по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ СК «Ставропольское краевое училище дизайна» и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы, отчет о работе ЦСТВ	Зам. дир. по творческой и профориентационной работе, ЦСТВ, Зам. дир. по УМР.	Август 2027